

Report di sostenibilità Keytech 2024

Sommario

Report di sostenibilità Keytech 2024	1
Lettera agli stakeholders	2
Keytech e la Supply Chain	4
Road map	4
Iniziative a tutela dell'ambiente	5
Premi e riconoscimenti	7
Inventario GHG	7
Report totale	8
GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG (Scope 2)	9
305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	10
Keytech's Scope 3 Roadmap per il 2030	10
Compensazione emissioni derivanti da Sviluppo nuove tecnologie e prodotti K (AI) ...	12
Key skills in a ESG world	14

Lettera agli stakeholders

Nel 2024, Keytech ha definito la sua prima strategia di sostenibilità di breve periodo, a complemento di un iniziale approccio alla **sostenibilità response driven**, utile a rispondere alle richieste di miglioramento provenienti dall'ente regolatore, dai clienti e dalle istituzioni.

La progettualità ESG è parte integrante del processo trasformativo che Keytech sta portando avanti e che ha già generato importanti innovazioni sia nel modello organizzativo che nelle strategie di business.

La strategia di sostenibilità di Keytech si svilupperà su cinque pilastri fondamentali:

- 1) Cultura aziendale, Formazione interna e **Leadership**;
- 2) Governance e Comunicazione ESG agli **stakeholders**;
- 3) **Iniziative concrete** che contrastano i Cambiamenti Climatici, con impatto sulla società che ci circonda (**Impegno per l'ambiente**);
- 4) Aspetti ESG nella **Supply Chain** (**Keytech e la Supply Chain**);
- 5) **Keytech IDEA** (Inclusione, diversità, equità e consapevolezza) sia nella cultura aziendale che nei processi di reclutamento (**Premi e Riconoscimenti**).

Ogni pilastro è supportato da specifiche leve operative che orientano l'attuazione concreta delle politiche aziendali.

A conferma del forte e crescente investimento sui temi ESG, il **1° settembre 2025** è stato nominato il **Chief Sustainability Officer** (affiancato dal Corporate Communication & Sustainability Officer) il quale, in coordinamento con l'Amministratore Unico, si occupa dell'implementazione delle politiche ESG della Società e della gestione degli impatti di sostenibilità.

Inoltre, all'interno della Direzione Risorse Umane è stato creato il ruolo del **Keytech IDEA (Inclusion , Diversity, Equity & Awareness) Director**, a cui è affidato un team dedicato a politiche e programmi in questo campo.



Keytech e l'impegno per la Transizione Energetica: Adozione di Energie Rinnovabili e Collaborazioni Green nelle Sedi

Keytech, consapevole della crescente necessità di ridurre l'impatto ambientale e di promuovere la sostenibilità come valore strategico, ha preso l'impegno concreto di adottare soluzioni energetiche rinnovabili nelle proprie sedi aziendali di **Napoli, Roma, Bari e Padova**. Queste sedi sono state scelte come punti di partenza per un processo di transizione energetica che prevede l'implementazione di soluzioni sostenibili, come l'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili e l'adozione di tecnologie verdi per il risparmio energetico.

L'azienda ha infatti l'obiettivo di ridurre progressivamente il consumo di risorse non rinnovabili e le proprie emissioni di CO₂e, in linea con la **Direttiva Europea 2009/28/CE** e con le politiche nazionali, come il **Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima (PNIEC)**, che mira a raggiungere il NET 0 entro il 2030. In questo quadro, Keytech sta valutando diverse soluzioni, tra cui la possibile installazione di impianti fotovoltaici e altre tecnologie verdi, per aumentare l'autoconsumo di energia rinnovabile nelle proprie sedi.

Per quanto riguarda la sede di Catania, dove Keytech opera in un ambiente di coworking, l'azienda è fortemente impegnata a coinvolgere i partner in un percorso comune di transizione energetica. **L'obiettivo è quello di collaborare con altre realtà aziendali che condividano la stessa visione sulla sostenibilità** e che adottino soluzioni mirate all'impiego di energie rinnovabili, alla riduzione degli sprechi e all'ottimizzazione delle risorse.

Keytech sta quindi esplorando la possibilità di creare un ecosistema collaborativo in cui i partner, insieme all'azienda, possano implementare pratiche e tecnologie che favoriscano la transizione verso un modello a basse emissioni di carbonio. Questa iniziativa è perfettamente in linea con le normative europee e italiane, tra cui la **Legge 10/1991** sull'efficienza energetica e la **Direttiva 2018/851/UE** sull'economia circolare, che promuovono un uso responsabile delle risorse e l'adozione di fonti rinnovabili.

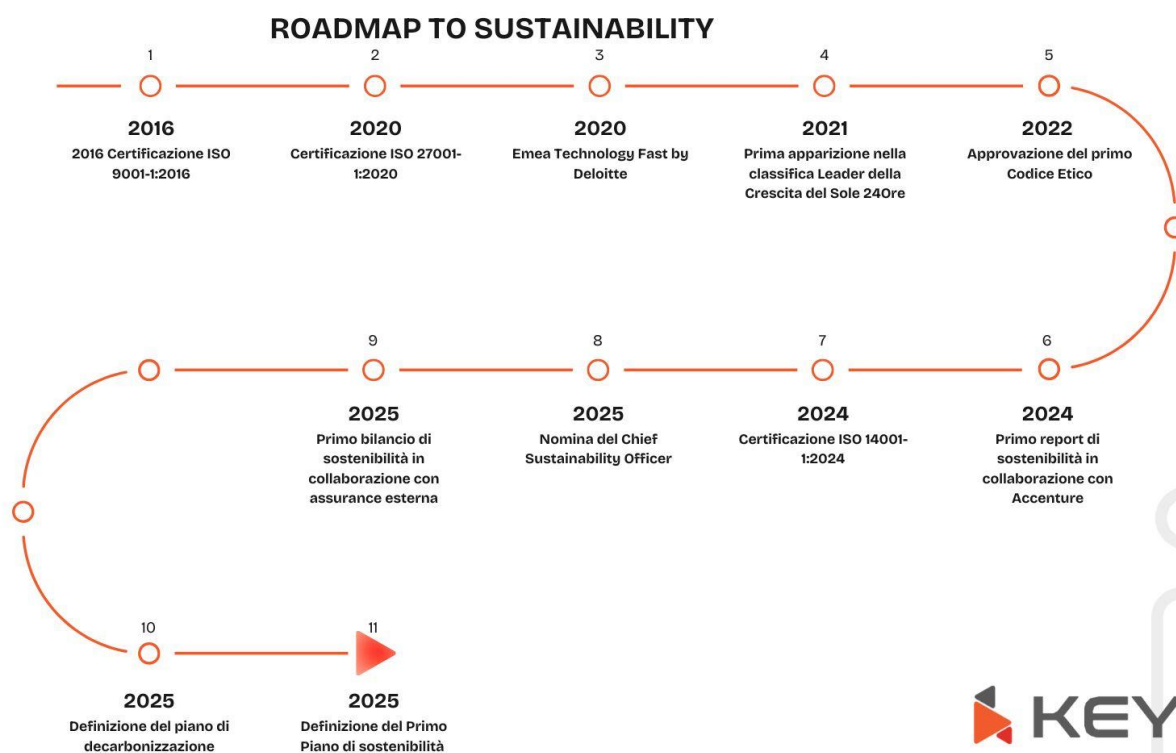
Con queste azioni, Keytech intende non solo contribuire attivamente al raggiungimento dei propri obiettivi di sostenibilità ambientale, ma anche sensibilizzare e coinvolgere il proprio network di partner, creando un impatto positivo che si estenda oltre le singole sedi e promuovendo una cultura condivisa della sostenibilità.

Keytech e la Supply Chain

Keytech sta approntando delle misure strategiche per migliorare la filiera dei fornitori e sarà in prima linea nel supportarli mentre intraprendono essi stessi un percorso sostenibile.

Dal 2026 verrà inserita una clausola nei nuovi contratti di fornitura dal titolo **KEy-SG** con la quale si vuole stabilire un patto con i propri fornitori basato sui valori sociali e principi etici quali la protezione dell'ambiente e il miglioramento dell'impatto sociale delle proprie scelte.

Road map



Overview

- **Dipendenti:** 107
- **Ricavi+ fatturato rispetto al 2024 – 2025:**
€ 9.237.528 - € 9.540.844
- **Sedi:** Roma – Bari – Napoli – Padova – Catania – Granada

Iniziative a tutela dell'ambiente

Treedom: è una piattaforma che permette di piantare alberi a distanza e seguirne la crescita online, generando benefici ambientali, sociali ed economici nei territori coinvolti. Gli alberi vengono piantati da comunità locali, che ne traggono sostegno e opportunità di sviluppo,

mentre le aziende possono contribuire alla compensazione delle proprie emissioni di CO₂ e promuovere la tutela della biodiversità. **Nel 2022 Keytech ha piantato cinquanta alberi, regalandoli ai propri dipendenti.**

L'iniziativa favorisce inoltre la sensibilizzazione dei dipendenti nel contribuire attivamente e con azioni concrete, integrando l'impegno ambientale con la responsabilità sociale e il senso di partecipazione collettiva.

Onda Pulita

Keytech promuove la sensibilizzazione dei dipendenti e delle loro famiglie sull'importanza di ridurre l'impatto umano sulle spiagge e sugli ecosistemi marini.

L'iniziativa comunicativa **Onda pulita** punta a far comprendere come comportamenti quotidiani, anche apparentemente piccoli, possa contribuire a limitare l'inquinamento da plastica e a preservare la biodiversità costiera.

Attraverso attività di informazione e momenti di confronto, *Onda Pulita* stimola consapevolezza ambientale e responsabilità condivisa, incoraggiando stili di vita più sostenibili e rispettosi del mare.

L'obiettivo è generare un cambiamento culturale che rafforzi il legame tra tutela dell'ambiente, benessere collettivo e crescita sociale.

Emigratis: A partire dal 2023 Keytech ha introdotto l'iniziativa Emigratis, che assegna a ciascun dipendente un budget annuale di €400 per favorire la mobilità interna tra le diverse sedi operative durante le giornate lavorative.

L'obiettivo è rafforzare il senso di appartenenza e lo scambio di competenze, creando occasioni di incontro e condivisione tra colleghi.

Allo stesso tempo però, l'iniziativa contiene delle indicazioni date dal buonsenso e **promuove modalità di spostamento sostenibili**, incentivando l'uso di mezzi pubblici alternativi all'auto privata e contribuendo così a ridurre al minimo la scelta dell'aereo come mezzo di trasporto.

Emigratis rappresenta quindi uno strumento che integra benessere organizzativo e attenzione all'ambiente, in linea con le priorità ESG e con gli obiettivi di mobilità aziendale sostenibile.

Obiettivi di sviluppo sostenibile

Guardiamo al 2030 con un obiettivo chiaro: **ridurre in modo significativo il nostro impatto ambientale**, affrontando in particolare le **emissioni indirette (Scope 3)** lungo tutta la catena del valore.

Il nostro impegno è in linea con l'**Agenda ONU 2030** e i suoi **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile**. Abbiamo già contribuito a diversi traguardi: formazione di qualità (**SDG 4**), parità di genere (**SDG 5**), crescita inclusiva e innovazione (**SDG 8** e **SDG 9**), riduzione delle disuguaglianze (**SDG 10**), azioni per il clima (**SDG 13**) e partnership strategiche (**SDG 17**). Con il **Piano di Decarbonizzazione** e obiettivi misurabili, vogliamo dimostrare che tecnologia e responsabilità possono diventare la leva per una crescita sostenibile e condivisa.



Le persone di Keytech

- **Dipendenti totali, di cui donne:**
107 , di cui 30 donne
- **Appartenenti alle categorie protette:** 7
- **Dipendenti assunti dal 2024:** 32
- **Ore di formazione a tema ESG**
2025: 5 (obiettivo 2025: 15)

Premi e riconoscimenti

Nel 2020 Keytech entra a far parte della classifica **EMEA Technology Fast 500 stilata da Deloitte**, una iniziativa che celebra l'innovazione e la crescita delle aziende IT, ad ulteriore testimonianza della crescita dell'azienda, ma non ci siamo fermati qui. Dal 2021 siamo presenti nella classifica Leader della Crescita stilata **dal Sole 24 Ore**, per la nostra crescita continua nel settore.

E con la crescita del fatturato crescono gli oneri e l'impegno di Keytech sul sociale. Oltre ad aver raggiunto la certificazione per la parità di genere, Keytech è premiata, nel 2025, da **Huawei nell'evento "Tech by Her"**, a celebrazione dell'impegno verso la parità di genere e la valorizzazione del talento femminile nel mondo tech. In particolare, l'azienda si distingue per il contributo alla riduzione del divario di genere e alla promozione dell'innovazione nel mezzogiorno.

Ultimo, ma non meno importante, il riconoscimento dei nostri dipendenti, che ci permette di ottenere la certificazione di **#HappyAtWork sia nel 2024 che nel 2025**: in Keytech ci impegniamo a promuovere un ambiente sereno, in cui rispetto, passione e valori ci guidano nell'obiettivo di costruire una azienda virtuosa e sostenibile.

Impegno per l'ambiente

- **Consumo totale di energia 2024:**
tutta rinnovabile
- **Emissioni scope 1+2:**
<1% sul totale

Inventario GHG

Keytech è tenuta a rendicontare il 100% delle emissioni di gas serra (GHG) ricadenti sotto il proprio controllo operativo. Tale controllo si configura **quando l'organizzazione dispone della piena autorità per definire e attuare politiche operative.**

Ciò non implica, tuttavia, la possibilità di assumere in autonomia tutte le decisioni gestionali: ad esempio, investimenti rilevanti in beni capitali possono richiedere l'approvazione dei partner. Nonostante tali limitazioni, l'impresa mantiene comunque la responsabilità e la facoltà di **introdurre le politiche operative**, che costituiscono l'elemento distintivo del controllo operativo.

Report totale

Ambito	Categoria	Emissioni anno di riferimento (tCO ₂ e)
	1 Emissioni dirette	1,24
	2 Emissioni indirette (basate sulla posizione)	7,85
	2 Emissioni indirette (basate sul mercato)	-
1 + 2 (basate sulla posizione)		9,09
1 + 2 (basate sul mercato)		1,24
3	Altre emissioni indirette	253,29
1 + 2 (basate sulla posizione)		262,38
1 + 2 (basate sul mercato)		254,53

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

Scope 1 – Emissioni dirette:

Le emissioni dirette di Keytech, classificate come Scope 1 secondo gli standard internazionali, derivano principalmente dal consumo di carburante negli uffici aziendali. L'impatto complessivo risulta molto contenuto.

Ambito	Categoria	Emissioni anno di riferimento (tCO ₂ e)	% delle emissioni totali basate sul mercato
	1 Emissioni Dirette	1,24	<1%
	Combustione Stazionaria		
	1,1 Combustibile	-	
	Combustione mobile		
	1,2 Veicoli	-	
	Emissioni fuggitive	1,24	
	1,3 Refrigeranti	1,24	

GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG (Scope 2)

Scope 2 – Emissioni indirette da energia elettrica:

Le emissioni Scope 2 rappresentano quelle indirette derivanti dal consumo di energia elettrica negli uffici di Keytech.

Nel periodo di rendicontazione, le emissioni correlate all'elettricità sono risultate nulle, contribuendo marginalmente all'impatto complessivo dell'azienda.

Ambito	Categoria	Emissioni anno di riferimento (tCO ₂ e)	% delle emissioni totali basate sul mercato
	2 Emissioni indirette	7,85	3%
	Elettricità acquistata	7,85	
	Veicoli		

305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)

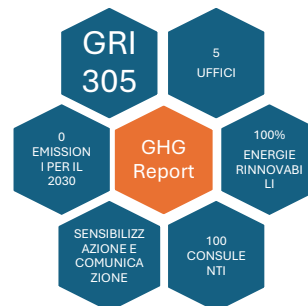
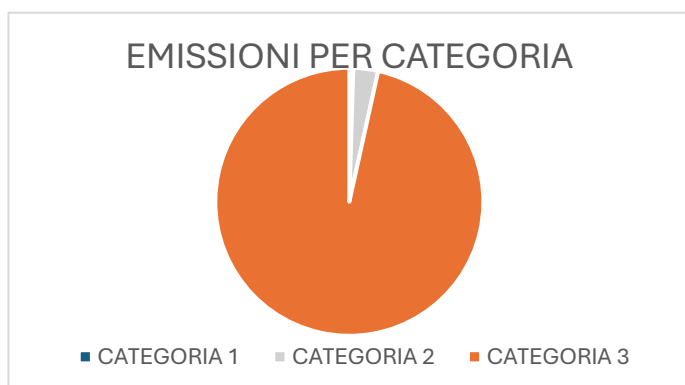
Scope 3 – Emissioni indirette della catena del valore:

Le emissioni Scope 3 comprendono tutte le emissioni indirette generate lungo la più ampia catena del valore di Keytech, al di fuori del controllo diretto dell'azienda.

Queste emissioni rappresentano la componente principale dell'impatto climatico complessivo, come evidenziato dai dati riportati nella tabella.

Ambito	Categoria	Emissioni anno di riferimento (tCO ₂ e)	% delle emissioni totali basate sul mercato
3	Altre Emissioni Indirette	253,29	
	Beni e Servizi Acquistati Totale	70,89	28%
	Beni e Servizi Acquistati	70,82	
	Fornitura di Acqua	0,07	
	Beni Capitali	25,90	10%
	Attività Correlate a Combustibili ed Energia Totale	0,47	
	FERA Elettricità	0,47	
	Rifiuti	6,65	3%
	Rifiuti Generati nelle Operazioni	6,57	
	Trattamento delle Acque	0,09	
	Viaggi di Lavoro	11,85	5%
	Viaggi	11,42	
	Hotel**	0,44	
	Pendolarismo e Lavoro da Casa	137,53	54%
	Pendolarismo	50,08	
	Lavoro da Casa*,**	87,45	*Dati non disponibili

** Queste emissioni sono considerate opzionali per il calcolo delle emissioni con protocollo GHG e sono state quindi escluse dai nostri obiettivi di decarbonizzazione



Keytech's Scope 3 Roadmap per il 2030

Nel contesto dell'impegno continuo verso la sostenibilità, Keytech ha sviluppato una roadmap strategica per affrontare le emissioni indirette (Scope 3) entro il 2030.

Queste emissioni rappresentano un'area fondamentale nella nostra strategia di riduzione dell'impatto ambientale, poiché includono tutte le attività aziendali che avvengono al di fuori del nostro controllo diretto, ma che hanno comunque un impatto significativo sul nostro profilo di carbonio.

Scope 3 reduction plan	Scope 3 reduction initiatives	Scope 3 Impact
Pendolarismo dei dipendenti	Riduzione (Incentivare i trasporti pubblici – es. treno – / programmi bici)	-15,6 tCO ₂ e
Viaggi di lavoro	Implementare una policy di viaggio che favorisca i veicoli elettrici – obiettivo: entro il 2030 il 50% dei viaggi effettuati con EV.	-1,4 tCO ₂ e
Viaggi di lavoro	Keytech implementerà una policy di viaggio per ridurre il numero di voli, scegliere la classe economy, spostarsi su ferrovia.	-1,3 tCO ₂ e
Beni capitali	Coinvolgimento dei fornitori di beni capitali per la definizione di obiettivi di riduzione.	-13 tCO ₂ e
Beni e Servizi acquistati (PG&S)	Coinvolgimento di fornitori impegnati in un percorso sostenibile, dando priorità a quelli che supportano i nostri obiettivi.	-8,4 tCO ₂ e



Compensazione emissioni derivanti da Sviluppo nuove tecnologie e prodotti K (AI)

Quando Sam Altman, amministratore delegato di OpenAI, ha dichiarato durante il World Economic Forum che “è necessaria una svolta per abbattere il consumo di energia e acqua potabile legato all’AI”, ha sollevato il velo su uno dei paradossi più significativi della nostra epoca tecnologica. Mentre celebriamo l’intelligenza artificiale come la soluzione a molti dei problemi dell’umanità, raramente ci soffermiamo sul prezzo ambientale che paghiamo per questa rivoluzione digitale.

*Quanto inquina l’intelligenza artificiale? Il costo del progresso – SustainabilityAward.it*¹

Distribuito tra le sedi di Roma e Bari, il team AI Keytech (K-AI) svolge un ruolo fondamentale come centro nevralgico per l’evoluzione tecnologica dei prodotti K-Solutions.

Da 2 anni il team K-AI è incessantemente allo studio di soluzioni all’avanguardia che permettano ai nostri clienti di superare le sfide della digitalizzazione, con l’imprescindibile integrazione delle funzionalità AI.

Questo incessante lavoro non solo completa la nostra offerta, ma promuove anche l’immagine di Keytech, evidenziando la sua forte propensione per l’innovazione.

Citando l’articolo di Sustainability Awards, l’impatto ambientale di questo progresso non può essere ignorato, ed è per questo che Keytech sta raccogliendo i dati del 2025 per calcolare il proprio impatto di questo biennio quasi concluso ed approntare misure, atti, azioni concrete che puntino a compensare la CO₂e emessa e raggiungere una Net0 nel 2030.

¹ <https://sustainabilityaward.it/quanto-inquina-lintelligenza-artificiale-il-costodel-progresso/#:~:text=La%20consapevolezza%20dell'impatto%20ambientale,sostituibili%20con%20alternative%20meno%20energivore.>



Keytech crede molto nel senso di comunità, nel sentirsi parte del tessuto produttivo e sociale delle città e delle regioni in cui hanno luogo le nostre sedi.

È per questo che di anno in anno aumentano le occasioni per vederci coinvolti in eventi pubblici e collaborazioni private con enti e realtà del territorio.

1. Abbiamo partecipato a [Race For the Cure](#) sia a **Bari** che a **Roma** nel 2025, iniziativa di Kenon Italia che consente di raccogliere fondi da destinare alla cura del cancro al seno.
2. Sulla scia delle attività sportive del territorio delle nostre sedi, i nostri colleghi siciliani hanno partecipato alla [Corri Catania](#).
3. **A Bari** - Abbiamo collaborato con l'associazione "[Dalla Luna](#)" che ci ha permesso di fare [team building](#) con i loro ragazzi, impastando la farina del nostro sponsor e cliente Casillo per ottenere pasta e dolci deliziosi.
4. Con Dalla Luna abbiamo anche dato vita a un Gala dell'Inclusività, evento privato il cui ricavato sarebbe andato in beneficenza all'associazione, e che ha anche rappresentato un momento di sport e benessere costituito dal torneo di Padel presso il Mesh.
5. Sia nel 2024 che nel 2025 abbiamo partecipato a "[Il libro possibile](#)", evento culturale che a **Polignano a Mare** dal 2002, su iniziativa dell'associazione culturale Artes, ha l'obiettivo di portare la cultura nelle piazze, renderla accessibile a tutte e tutti.
6. Nel giugno 2025 abbiamo inaugurato [Key-art](#), una mostra fotografica a cura di Fausto Moretti allestita nella nostra **sede di Roma**. Il ricavato della vendita dei quadri è interamente stato devoluto all'associazione [Gli insuperabili](#), con sede a Roma. Sono intervenuti alla mostra i ragazzi de Gli insuperabili, i loro tutors, alcuni amici dei nostri colleghi e dell'associazione.
7. Le nostre colleghe siciliane sono andate personalmente a ritirare il premio di Huawei – [Techbyher](#) all'evento tenutosi a **Catania**, un progetto di Huawei volto a promuovere la leadership femminile e a contrastare il divario di genere nel mondo della tecnologia e dell'innovazione, concentrandosi in particolare sul Sud Italia
8. PugliaTechs è una comunità no-profit guidata da volontari, lanciata alla fine del 2024 da imprenditori locali con esperienza internazionale. La loro mission è trasformare la Puglia in un hub connesso a livello globale per aziende ad alta crescita basate sull'intelligenza artificiale. **Keytech è intervenuta come relatore al [Puglia Tech-talks](#)** tenutosi nella sede dell'Università LUM **di Casamassima** (BA) a tema XR, AI, blockchain, SaaS e trasformazione digitale.
9. Collaboriamo con costanza con [Porta futuro a Bari](#), l'abbiamo fatto in 2 occasioni:
 - Evento di recruiting e inclusione: [EU Diversity Month](#)
 - [Evento As Is](#) – L'AI applicata ai processi aziendali in Keytech, Casillo, Master, con la partecipazione della Camera di Commercio di Bari e Puglia Techs.
10. **A Padova** - Il nostro Team Manager e responsabile della sede di Padova, **Gianluca Didonè**, ha avuto l'opportunità di raccontare la storia e i valori di Keytech in un'[intervista di Story Time](#)

11. **A Napoli** - Keytech ha partecipato alla tappa napoletana dell'[ECON ESG Roadshow](#), un evento che ha posto al centro il ruolo chiave dei dati e dell'innovazione tecnologica nella transizione sostenibile delle imprese.
12. Il 2 luglio **a Napoli** si è tenuto “[Stato dell'arte e prospettive operative](#)”, primo incontro del “Laboratorio per la mappatura di pratiche e stakeholder per la sostenibilità”, promosso da **Keytech** in collaborazione con l'**Università degli Studi di Napoli 'Parthenope'**.
Abbiamo approfondito **ESG**, rendicontazione di **sostenibilità**, **materialità** e le prospettive operative per integrarle nei processi aziendali.
13. **Nel Veneto**, i nostri colleghi hanno contribuito alla formazione dei ragazzi dell'[Università di Mestre](#)
14. **A Roma** - abbiamo avuto il piacere di partecipare al [CV AT LUNCH](#) organizzato dal **Dipartimento di Ingegneria Civile, Informatica e delle Tecnologie Aeronautiche** dell'**Università degli studi Roma TRE**. L'evento, ospitato nello splendido [Spazio Rossellini](#), si è rivelato una preziosa occasione per conoscere giovani talenti e scoprire le loro visioni.
15. **A Roma** – Keytech è stata protagonista di una nuova puntata del podcast [Esperti del Settore](#), format editoriale nato per raccontare, valorizzare e approfondire le esperienze di innovazione e crescita all'interno del tessuto produttivo della Regione Lazio.
Il tema dell'episodio: “AI: Come cambia la tua azienda”.



Key skills in a ESG world